



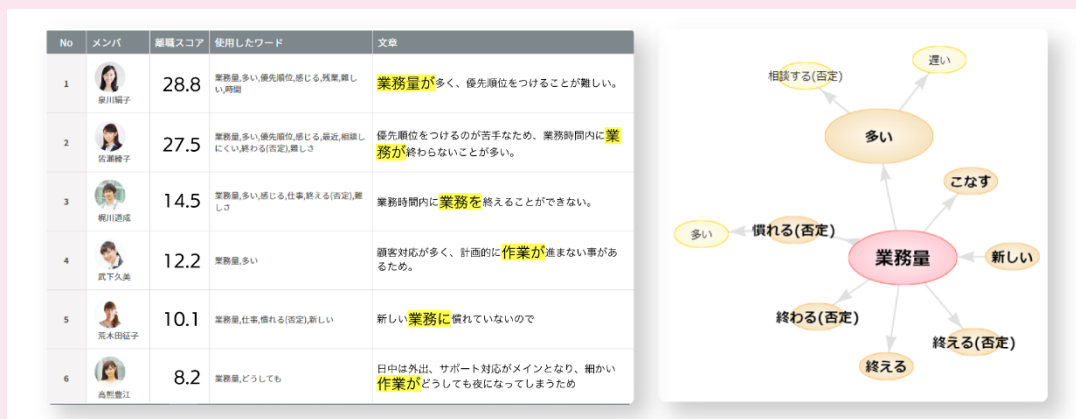
日々の社員のモチベーションを見える化、エンゲージメントを図る



毎日/週次/月次など目的に合わせて、社員の日々のやる気、働き方、モチベーションを収集。スマートデバイス等からアンケートに回答するのみなので社員は負担なく対応でき、企業は人材マネジメントの武器として活用できます。



離職者の発言傾向が高いワードを特徴順で抽出



アンケートにおける離職者の発言傾向から、その内容を現職社員に照らし合わせてウォッチすることが出来ます。



離職ワードの出現から、離職予兆スコアを算出

No	メンバ	タイプ	離職スコア (標準)	組織平均との差	楽しさ	難易度	達成感
1	泉川 絹子	業務危険	82	楽しさ -31.6 休期日数 +3.1	19.6 (35.7)	52.3 (2.9)	31.3 (0.0)
2	梶川 道成	業務危険	42	楽しさ -18.6 離職度 +15.1 残業時間 +22:33	37.2 (-15.8)	66.8 (9.8)	- (0.0)
3	芦田 清花	業務危険	32	楽しさ -12.7 難易度 -10.7	44.3 (-20.1)	61.8 (8.5)	41.3 (-5.3)
4	荒木 田征子	業務不適合	29	楽しさ -24 難易度 -19.4 残業時間 -26:37	27.2 (4.2)	33.4 (12.7)	- (0.0)
5	明木 謙	業務不適合	22	楽しさ +14.1	49.8	47.0	25.0

アンケート結果等から、①モチベーションデータ、②勤怠状況、③離職者との類似度の3要素でスコアの高い人が算出されることから、離職の危険性が高い社員を未然に抽出しフォローすることが可能です。

■ ニュース、イベントに関するお問い合わせ先 ■

株式会社プラスアルファ・コンサルティング タレントパレット事業部 担当: 松原、本島
TEL: 03-6432-4016 E-mail: info@pa-consul.co.jp